



MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL
AGENCIA LOGÍSTICA DE LAS FUERZAS MILITARES



RESOLUCIÓN No. 406

(24 MAR 2022)

“Por medio de la cual se efectúa un desempate en la lista de elegibles de la convocatoria 624 del 2018 sector Defensa OPEC 78425”

El Director General encargado de la Agencia Logística de Las Fuerzas Militares, en uso de sus facultades legales y en especial las que le confiere el decreto 1753 del 27 de octubre de 2017.

CONSIDERANDO:

1. Que la Comisión Nacional del Servicio Civil-CNSC-, mediante el Acuerdo No.2018000002636 estableció las reglas del primer concurso abierto de méritos para proveer de manera definitiva los empleos vacantes de la planta de personal perteneciente al Sistema Especial de Carrera Administrativa de la Agencia Logística de las Fuerzas Militares, Proceso de Selección No. 624 de 2018 – Sector Defensa.
2. Que mediante el Acuerdo No.20191000002436, suscrito con la Comisión Nacional del Servicio Civil, se modificaron los artículos 1, 2 y 11 del Acuerdo No. 20181000002636 del 19 de julio de 2018, a través del cual se establecieron las reglas del primer concurso abierto de méritos para proveer de manera definitiva los empleos vacantes de la planta de personal perteneciente al Sistema Especial de Carrera Administrativa de la Agencia Logística de las Fuerzas Militares, Proceso de Selección No.624 de 2018-Sector Defensa.
3. Que, cumplidas todas las etapas del proceso de selección, la Comisión Nacional del Servicio Civil expidió la Resolución No. 14535 del 25 de noviembre de 2021, por la cual se conforma y adopta la Lista de Elegibles para proveer seis (06) vacantes definitivas del empleo denominado PROFESIONAL DE SEGURIDAD O DEFENSA, Código 3-1, Grado 18, identificado con el código OPEC 78425 proceso de selección No. 624 de 2018 - Agencia Logística De Las Fuerzas Militares, del Sistema Especial de Carrera Administrativa del Sector Defensa.
4. Que se ofertaron seis (06) cargos PROFESIONAL DE SEGURIDAD O DEFENSA, Código 3-1, Grado 18 y se postularon 36 aspirantes que a la fecha conforman la lista de elegibles y de esa lista de elegibles 02 aspirantes se encuentran empatados en el puesto No. 01, los cuales obtuvieron el mismo puntaje, situación que debe ser dirimida por la Entidad, dando aplicación a los criterios contenidos en el artículo 52 del acuerdo No. 20181000002636 del 19 de julio de 2018, expedido por la Comisión Nacional del Servicio Civil CNSC.

5. Que el artículo 52 del acuerdo No. 20181000002636 del 19 de julio de 2018, establece los siguientes criterios para el desempate en la lista de elegibles:

“Conforme al artículo 2.2.6.20 del Decreto 1083 de 2015 y demás normas concordantes, cuando dos o más aspirantes obtengan puntajes totales iguales en la conformación de la Lista de Elegibles ocupará la misma posición en condición de empatados; en estos casos para determinar quién debe ser nombrado en período de prueba, se deberá realizar el desempate, para lo cual se tendrá en cuenta los siguientes criterios, en su orden:

1. Con el aspirante que se encuentre y acredite estar en situación de discapacidad física;
2. Con el aspirante que demuestre la calidad de víctima, conforme a lo descrito en el Art. 131 de la Ley 1448 de 2011;
3. Con el aspirante que ostente derechos de carrera administrativa;
4. Con el aspirante que acredite haber cumplido con el deber de votar en las elecciones inmediatamente anteriores, en los términos señalados en el numeral 3 del artículo 2 de la Ley 403 de 1997;
5. Con quien haya obtenido el mayor puntaje en la prueba básica y funcional;
6. Con quien haya obtenido el mayor puntaje en cada una de las pruebas del concurso, en atención al siguiente orden:
 - a) Con quien haya obtenido el mayor puntaje en la prueba de competencias básicas y funcionales.
 - b) Con la persona que haya obtenido mayor puntaje en la prueba de Competencias Comportamentales.

7. La regla referida a los varones que hayan prestado el servicio militar obligatorio, cuando todos los empatados sean varones conforme al literal i) del artículo 45 de la Ley 1861 de 2017.

8. Finalmente, de mantenerse el empate, este se dirimirá a través de sorteo

6. Que en atención a los anteriores criterios de desempate enlistados por el Acuerdo No. 20181000002636 del 19 de julio de 2018, la Directora Administrativa y Talento Humano de la Entidad, procedió a convocar mediante correo electrónico enviado el día 02 de marzo de 2022, a la dirección de email registrada en el aplicativo SIMO a los señores (@) Estefany Isabel Mejía Gómez y Sandra Marcela Quiroga Pabón, para que, en el término de dos días hábiles siguientes al recibo de la comunicación, acreditaran ante la Dirección Administrativa y Talento Humano de la Entidad, si se encontraban dentro de las situaciones descritas por el Acuerdo 20181000002636 del 19 de julio de 2018,

aportando las pruebas respectivas para entrar a resolver la situación de empate y, definir a quien asiste el mejor derecho.

7. Que en atención al requerimiento la entidad procedió a clasificar los empates presentados de acuerdo con la posición ocupada en la resolución 14535 de la CNSC de la siguiente manera:

Posición 01

POSICIÓN	DOCUMENTO	NOMBRES Y APELLIDOS	PUNTAJE
01	1098644462	ESTEFANY ISABEL MEJIA GÓMEZ	85.66
01	52385492	SANDRA MARCELA QUIROGA PABON	85.66

8. Que de acuerdo a los soportes allegados por los elegibles que se encuentran en posición de empate, la entidad realizó citación para presentarse el día miércoles 10-03-2022, y establecer el orden de las posiciones de acuerdo con los documentos allegados.
9. Que, dentro del término establecido de dos días hábiles, concedidos en la comunicación dirigida a los elegibles en condición de empate, la Dirección Administrativa y Talento Humano, procedió a analizar la documentación allegada por cada elegible de acuerdo a la posición establecida.
10. Que realizada la audiencia convocada para el día 10 de marzo se levantó acta de la misma, la cual se anexa a la presente Resolución.
11. Que la presente resolución contempla el desempate de los seis (06) cargos ofertados en la OPEC 78425

RESUELVE

ARTÍCULO PRIMERO: Desempatar la lista de elegibles para proveer seis (06) empleos posición 1 a la 6 vacante(s) definitivas en el empleo denominado **PROFESIONAL DE SEGURIDAD DE DEFENSA** código 3-1 grado 18 identificado con el código OPEC 78425 **PROCESO DE SELECCIÓN No 624 DE 2018 – AGENCIA LOGISTICA DE LAS FUERZAS MILITARES**, del sistema especial de carrera Administrativa del Sector Defensa así:

POSICION	DOCUMENTO	NOMBRE	APELLIDO	PUNTAJE
1	1098644462	ESTEFANY ISABEL	MEJÍA GÓMEZ	85.66
2	52385492	SANDRA MARCELA	QUIROGA PABÓN	85.66
3	53165921	CLARA PATRICIA	LUENGAS SÁNCHEZ	85.27
4	80005851	JULIAN EDULFO	VELANDIA LÓPEZ	84.22
5	79352274	GERMAN DARÍO	MOYA CARRILLO	83.77
6	52848524	RUBY MILENA	AVENDANO MÉNDEZ	83.61

ARTÍCULO SEGUNDO: Los aspirantes que son nombrados con base en la lista de elegibles de que trata la presente resolución deberán cumplir los requisitos exigidos para el empleo en la constitución, la ley los reglamentos y el correspondiente Manual específico de funciones y competencias laborales con base en el cual se realizó este proceso de selección, los que serán acreditados al momento de tomar posesión del mismo.


ARTÍCULO TERCERO: Corresponde al nominador, antes de efectuar los respectivos nombramientos, verificar y certificar que los elegibles cumplen los requisitos exigidos para los empleos a proveer, según la Constitución, la ley, los reglamentos y el Manual Específico de Funciones y Competencias Laborales utilizado para la realización de este proceso de selección y verificar los Antecedentes Fiscales, Disciplinarios, Judiciales y estudios de seguridad de tales elegibles, dejando las constancias respectivas.

ARTICULO CUARTO: La presente Resolución rige a partir de la fecha de su firmeza y contra la misma no procede recurso alguno

NOTIFÍQUESE Y CÚMPLASE.

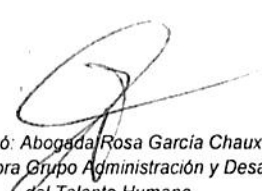
24 MAR 2022

Coronel Carlos Augusto Morales Hernández
Director General Encargado de Agencia Logística de las Fuerzas Militares


Aprobó: Coronel (R) Carlos Ernesto Camacho Diaz
Subdirector General de Abastecimientos y Servicios
Encargado de las funciones de la Secretaria General ALF


Aprobó Nubia Genzalez Cerón
Asesora Externa


Elaboró: Lizeth Sanabria
Profesional Defensa


Revisó: Abogada Rosa Garcia Chaux
Coordinadora Grupo Administración y Desarrollo
del Talento Humano


Aprobó: Adm. Emp. Sandra Lilliana Vargas Arias
Directora Administrativa y Talento Humano