

PROCESO		GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO					
 AGENCIA LOGÍSTICA FUERZAS MILITARES <small>LA FUERZA DE LOS SERVICIOS</small>	TÍTULO	Código: GTH-FO-17				 <small>de la Defensa</small>	
		Versión No. 00		Página 1 de 2			
		Fecha:	18	4	2018		
PLAN DE BIENESTAR Y ESTÍMULOS							

PLAN DE BIENESTAR Y ESTÍMULOS
OFICINA PRINCIPAL



Vigencia: 2019

No.	ACTIVIDAD	OBJETIVO	ÁREA	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	COSTO	POBLACIÓN BENEFICIADA
1	TARDES DEPORTIVAS	Brindar espacios de esparcimiento para reducir el estrés laboral.	CALIDAD DE VIDA LABORAL-CULTURAL Y DEPORTIVO		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x		\$ -	290 Funcionarios Aproximadamente
2	PARTICIPACIÓN JUEGOS / ENCUENTROS DEPORTIVOS	Incentivar la sana competencia entre los Funcionarios de las diferentes Dependencias.	CULTURAL Y DEPORTIVO-(INTEGRACIÓN)				x	x	x	x	x	x	x	x		\$ 6.500.000	12 Funcionarios Aproximadamente
3	CAMINATAS	Incentivar la realización de actividades deportivas y de tipo ecológico	CULTURAL Y DEPORTIVO					x			x					\$ 1.800.000	60 Funcionarios Aproximadamente
4	INTEGRACIÓN DE LOS CUMPLEAÑOS	Reconocer el día de cumpleaños de los Funcionarios como un incentivo.	CULTURAL Y DEPORTIVO-(INTEGRACIÓN Y RECONOCIMIENTO)	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x		\$ 1.170.000	290 Funcionarios Aproximadamente
5	DIA DE LA MUJER	Resaltar el día de la mujer como fecha especial, con el fin de dar incentivo al género femenino y generar un ambiente laboral de compañerismo.	CULTURAL Y DEPORTIVO-(INTEGRACIÓN Y RECONOCIMIENTO)			x										\$ 6.176.000	193 Funcionarias Aproximadamente

No.	ACTIVIDAD	OBJETIVO	ÁREA	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	COSTO	POBLACIÓN BENEFICIADA
6	DÍA DE SAN JOSE-DÍA DEL HOMBRE	Resaltar el día de San José como un ejemplo de Hombre a seguir, con el fin de dar incentivo al género masculino y generar un ambiente laboral de compañerismo.	CULTURAL Y DEPORTIVO-(INTEGRACIÓN Y RECONOCIMIENTO)			x										\$ 3.104.000	97 Funcionarios Aproximadamente
7	DÍA DE AMOR Y AMISTAD	Generar y fortalecer lazos de amistad y compañerismo, mejorando el clima laboral	CALIDAD DE VIDA LABORAL-INTEGRACIÓN									x				\$ 15.685.714	290 Funcionarios Aproximadamente
8	DÍA DE LA FAMILIA	Crear un ambiente navideño con el fin de vincular a las familias de los Funcionarios de la ALFM, brindando un espacio de integración	EXTENSIÓN A LA FAMILIA											x		\$ 20.423.577	560 Funcionarios y Familias Aproximadamente
9	CELEBRACION DIA DE LOS NIÑOS EN OCTUBRE	Vincular a los hijos de los Funcionarios con una actividad de integración y recreación.	EXTENSIÓN A LA FAMILIA										x			\$ 38.827.577	430 Funcionarios y Familias Aproximadamente
10	EUCARISTÍAS	Fortalecer el área espiritual a través de la actividad eucarística	ESPIRITUAL	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	\$ -	150 Funcionarios Aproximadamente
11	HUMANIZACIÓN LABORAL	Mejorar los valores y conductas, buen servicio/ relaciones interpersonales	ESPIRITUAL-CALIDAD DE VIDA LABORAL					x	x	x						\$ -	290 Funcionarios Aproximadamente
12	NOVENAS DE AGUINALDOS	Crear un ambiente navideño en todas las dependencias, integrando a todo el personal para fortalecer valores.	ESPIRITUAL-CALIDAD DE VIDA LABORAL												x	\$ 1.500.000	290 Funcionarios Aproximadamente

No.	ACTIVIDAD	OBJETIVO	ÁREA	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	COSTO	POBLACIÓN BENEFICIADA
13	DÍA DE LA AGENCIA LOGÍSTICA DE LAS FUERZAS MILITARES	Estimular al personal por el tiempo de servicio, por el excelente desempeño, integrando a todos los Funcionarios de la Entidad.	CALIDAD DE VIDA LABORAL												x	\$ 78.340.721	700 Funcionarios y Familias Aproximadamente
14	DÍA DEL SERVIDOR PÚBLICO	Resaltar la importancia del papel del Servidor Público, dentro del ámbito laboral.	CALIDAD DE VIDA LABORAL						x							\$ -	290 Funcionarios Aproximadamente
15	TALLER PREPENSIONADOS	Reconocer la labor del Funcionario Prepensionado, ofreciendo un espacio para sensibilizar y preparar para su retiro de la vida laboral.	CALIDAD DE VIDA LABORAL									x				\$ 5.387.028	71 Funcionarios Aproximadamente
16	OTRAS ACTIVIDADES APROBADAS POR BIENESTAR	-Cumpleaños Directivos -Premios Semana SST, Premios Juegos, -Rendición de Cuentas -Reuniones Administrativas (relaciones con las Fuerzas)	CALIDAD DE VIDA LABORAL													\$ 21.085.383	150 Funcionarios Aproximadamente
																\$ 200.000.000	



Coronel (RA) OSCAR ALBERTO JARAMILLO CARRILLO
 Director General Agencia Logística de las Fuerzas Militares


 Revisó: Adm. Emp. Jenny Johana Daza Rojas
 Coordinador Grupo Administración y Desarrollo del Talento Humano

 Elaboró: Adm. Emp. Andrea Acero Rojas
 Profesional de Defensa


 Aprobó: Adm. Emp. Sandra Liliana Vargas Arias
 Directora Administrativa y Talento Humano


 Aprobó: Cr. Juan Carlos Riveros Pineda
 Secretario General

Nota: Los valores presentados en el Plan, fueron ajustados al total del presupuesto asignado a Bienestar en la vigencia 2019. Cabe resaltar que dichos valores pueden variar según las cotizaciones aprobadas para cada actividad.

PROCESO		GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO					
	TÍTULO	Código: GTH-FO-17					
		Versión No. 00		Página 1 de 3			
		Fecha:	18	4	2018		
PLAN DE BIENESTAR Y ESTÍMULOS							

PLAN DE BIENESTAR Y ESTÍMULOS
REGIONAL AMAZONÍA


Vigencia: 2019

No.	ACTIVIDAD	OBJETIVO	ÁREA	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	COSTO	POBLACIÓN BENEFICIADA
1	Tarde Deportiva	Generar conductas saludables, físicas y deportivas que permitan a los funcionarios adquirir hábitos sanos y vincularlos a actividades que liberen el estrés laboral y enfermedades causadas por el sedentarismo. Se realizara cada mes en el ultimo viernes en el horario de de 16:00 a 18:00pm	DEPORTIVA	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	2,000,000.00	TODOS LOS FUNCIONARIOS
2	Actividad de crecimiento y fortalecimiento espiritual	Unir a los funcionarios en una celebración mensual destinada a compartir y revitalizar la moral del personal. Se realizara el primer viernes de cada mes en el horario de 8:00 a 8:30 am	ESPIRITUAL	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	-	TODOS LOS FUNCIONARIOS
3	Día de la Equidad de Género	Conmemorar las mujeres y los hombres que trabajan y se esfuerzan por su familia y por lograr destacarse cada día en su labor.	INTEGRACIÓN Y RECONOCIMIENTO			x										1,500,000.00	TODOS LOS FUNCIONARIOS
4	Cumpleaños por funcionario	Integrar a los funcionarios vinculandolo a la celebración de los cumpleaños	CALIDAD DE VIDA LABORAL	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	1,500,000.00	TODOS LOS FUNCIONARIOS
5	Día de la familia	Resaltar la importancia de la familia en nuestra sociedad, resaltando a nuestros funcionarios que con esfuerzo se destacan cada día, en la labor que se desempeña cada día en la ALFM.	EXTENSIÓN A LA FAMILIA						x							3,000,000.00	TODOS LOS FUNCIONARIOS
6	Realizacion de Caminatas Ecológicas	Promover un mayor entendimiento del entorno ambiental, a la vez de que apoyados en estos entornos se minimice el estrés y se afiance un mayor ambiente grupal	DEPORTIVA								x					1,500,000.00	TODOS LOS FUNCIONARIOS



PROCESO

GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO



	TÍTULO PLAN DE BIENESTAR Y ESTÍMULOS	Código: GTH-FO-17		
		Versión No. 00	Página 2 de 3	
		Fecha:	18	4



PLAN DE BIENESTAR Y ESTÍMULOS
REGIONAL AMAZONÍA

Vigencia: 2019

No.	ACTIVIDAD	OBJETIVO	ÁREA	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	COSTO	POBLACIÓN BENEFICIADA
7	Mes de amor y amistad	Proporcionar la posibilidad de compartir y fortalecer lazos entre compañeros de trabajo, a través de la realización del juego del amigo secreto.	CALIDAD DE VIDA LABORAL									x				1,800,000.00	TODOS LOS FUNCIONARIOS
8	Halloween	Promover entre los funcionarios y sus hijos un vínculo que les proporcionen la posibilidad de compartir y fortalecer lazos a través de la realización de los disfraces	EXTENSIÓN A LA FAMILIA										x			1,300,000.00	TODOS LOS FUNCIONARIOS
9	Felicitación por orden semanal, reconocimiento en el cuadro de honor y un día de permiso al funcionario que se ha destacado durante el mes en su trabajo.	Reconocimiento y elogio al funcionario que más se ha destacado por su nivel organizacional y relaciones interpersonales en el mes.	CALIDAD DE VIDA LABORAL	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	-	TODOS LOS FUNCIONARIOS
10	Fin de año y novena navideña en familia	Destacar valores tradicionales, compartir y finalizar el año resaltando la labor y logros alcanzados.	EXTENSIÓN A LA FAMILIA											x		18,000,000.00	TODOS LOS FUNCIONARIOS

 <p>AGENCIA LOGÍSTICA FUERZAS MILITARES</p>	<p>TÍTULO</p> <p style="text-align: center;">PLAN DE BIENESTAR Y ESTÍMULOS</p>	<p>Código: GTH-FO-17</p>			 <p>Directorio de la Amazonia</p>
		<p>Versión No. 00</p>	<p>Página 3 de 3</p>		
		<p>Fecha:</p>	<p>18</p>	<p>4</p>	

PLAN DE BIENESTAR Y ESTÍMULOS
REGIONAL AMAZONÍA

Vigencia: 2019



No.	ACTIVIDAD	OBJETIVO	ÁREA	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	COSTO	POBLACIÓN BENEFICIADA
11	Realizar acompañamiento al funcionario y enviar un arreglo floral, que simbolice la solidaridad ante un momento de profundo dolor.	Brindar el acompañamiento necesario al funcionario que pasa por el momento de la pérdida de un ser querido.	ESPIRITUAL													900,000.00	TODOS LOS FUNCIONARIOS
12	Tarde recreativa en un centro recreacional para la unidad de servicio que se destaquen por sus resultados semestralmente.	Resaltar el esfuerzo del personal que labora en las unidades de servicio (comedores de tropa y cad)	CALIDAD DE VIDA LABORAL						x						x	1,500,000.00	UNIDAD DE SERVICIO (CATERING O CAD)

TC (RA) Carlos Enrique Orduz Ojeda
Director Regional Amazonía Agencia Logística de las Fuerzas Militares

Elaboró: Lady Johanna Huaca Claros
CO-Tarapoto, Huancayo

Revisó: Ciro Adolfo Artunduaga Perdomo
Coor. Administrativo

Aprobó: TC (RA) Carlos Enrique Orduz Ojeda
Director Regional Amazonía



PROCESO		GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO									
 AGENCIA LOGÍSTICA <small>COMANDO EN JEFE FUERZAS ARMADAS</small>	PLAN DE BIENESTAR Y ESTÍMULOS	Código: GTH-FO-17				Página 1 de 2					
		Versión No 00		Fecha		18	4	2018			

**PLAN DE BIENESTAR Y ESTÍMULOS
REGIONAL ANTIOQUIA-CHOCÓ**

Vigencia: 2018

No.	ACTIVIDAD	OBJETIVO	ÁREA	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	COSTO	POBLACIÓN BENEFICIADA
1	Santa Misa	Unir a los funcionarios en una celebración mensual destinada a compartir y revitalizar la moral del personal	Espiritual	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	\$ 700.000	40
2	Tardes Deportivas	Realizar tardes deportivas para liberar el stress laboral	Cultural y Deportivo	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	\$ 1.500.000	50
3	Cumpleaños	Celebración de los cumpleaños de cada uno de los funcionarios, con el fin de reconocer este día.	Cultural y Deportivo				X				X			X		\$ 3.000.000	99
4	Día de equidad de genero	Incentivar al personal con un detalle o actividad de integración	Cultural y Deportivo			X										\$ 1.800.000	93
5	Día del padre y Madre	Celebración del día de la familia (madre y Padre) como incentivo a los funcionarios que desempeñan ese rol	Cultural y Deportivo					X	X							\$ 6.000.000	70
6	Día de amor y amistad	Proporcionar la posibilidad de compartir y fortalecer lazos entre compañeros de trabajo.	Cultural y Deportivo									X				\$ 4.500.000	99
7	Día de los niños	Celebrar el día de los niños con el fin de que hagan parte de esta gran familia	Extensión a la Familia										X			\$ 2.000.000	30
8	Día del servidor publico	Realizar actividad de Integración para resaltar este día	Cultural y Deportivo								X					\$ 2.000.000	99
9	Caminata ecologica	Realización de Caminatas Ecológica. Visitar las instalaciones de ARRECICLAR, con el fin de conocer el proceso a buen manejo de los residuos	Cultural y Deportivo				X				X					\$ 3.500.000	60
10	Día de la ALFM	Realizar las actividades navideñas como símbolo de unión y afecto entre los compañeros de trabajo.	Cultural y Deportivo											X		\$ 25.000.000	99




 Corbel (RA) FREDDY QUINTERO OLIVEROS
 Director Regional

PROCESO		GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO									
	TÍTULO	Código: GTH-FO-17									
		Versión No. 00					Página 1 de 2				
		Fecha:		18		4		2018			
PLAN DE BIENESTAR Y ESTÍMULOS											

**PLAN DE BIENESTAR Y ESTÍMULOS
REGIONAL CARIBE**

Vigencia: 2019

No.	ACTIVIDAD	OBJETIVO	ÁREA	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	COSTO	POBLACIÓN BENEFICIADA
6	Visitas semestrales de entidades bancarias, cajas de compensación familiar, fondo nacional de ahorros, para afiliaciones, créditos, vivienda, turismo, etc	Generar un espacio de socialización de los programas que ofrecen las diferentes entidades como: cajas de compensación, las entidades crediticias que permitan mejorar las condiciones de vida de los funcionarios y sus familiares.	Extensión a la familia						X						X	\$ -	Funcionarios de planta (38)
7	Eucaristía	Fortalecer el crecimiento de la fe de las personas, respetando la libertad de culto y credo religioso.	Espiritual				X				X				X	\$ -	Funcionarios de planta (38)
8	Novena Navideña y Actividades de Niños	Generar un espacio de desarrollo espiritual, mediante novena navideña.	Espiritual												X	\$ 190.000	Funcionarios de planta (38)
	Celebración del Día de los Niños (Halloween)	Brindar un espacio de esparcimiento y recreación para los hijos de los funcionarios de la Regional como celebración de su Día.	Extensión a la familia										X			\$ 680.000	Funcionarios de planta (38)
11	Cumpleaños trimestral que incluya torta, dulces refrigerios, mecats etc.	Realizar actividad mensual para celebrar cumpleaños de los funcionarios	Calidad de vida laboral			X			X			X			X	\$ 400.000	Funcionarios de planta (38)
12	Felicitaciones al funcionario que se destaque	Felicitaciones escritas o verbal por su superiores. Permiso especial.	Calidad de vida laboral			X			X			X			X	\$ -	Funcionarios de planta (38)
13	Día de la familia	Reconocer la importancia de la labor de la familia en el medio laboral y como eje fundamental de la sociedad.	Calidad de vida laboral						X							\$ 6.230.000	Funcionarios de planta (38)
15	Acompañamiento y/o visitas a los empleados en situaciones de duelo, enfermedades o calamidades de tipo familiar u otro evento	Brindar apoyo a nuestros compañeros, en diversas situaciones que amerite el respaldo moral, espiritual en momentos difíciles o de regocijo en su entorno familiar, laboral y logros personales.	Calidad de vida laboral	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	\$ -	Funcionarios de planta (38)
16	Acompañamiento a los empleados en situaciones de logros y celebraciones a nivel personal, profesional, laboral y familiar (grados, nacimientos, matrimonios, ect)	Brindar apoyo a nuestros compañeros, en diversas situaciones que amerite el respaldo moral, espiritual en momentos difíciles o de regocijo en su entorno familiar, laboral y logros personales.	Calidad de vida laboral	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	\$ -	Funcionarios de planta (38)

PROCESO		GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO					
	TÍTULO	Codigo: GTH-FO-17					
		Versión No. 00		Página 1 de 2			
		Fecha:	18	4	2018		
PLAN DE BIENESTAR Y ESTÍMULOS							



PLAN DE BIENESTAR Y ESTÍMULOS
REGIONAL LLANOS ORIENTALES

Vigencia: 2019

No.	ACTIVIDAD	OBJETIVO	ÁREA	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	COSTO	POBLACION BENEFICIADA
1	TARDES DEPORTIVA, SOCIALES O CULTURALES	Integrar a las diferentes dependencias a través de actividades recreativas, deportivas sociales o culturales	Todas las Áreas	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		30
2	CELEBRACION DE LOS CUMPLEAÑOS CUATRIMESTRAL	Motivar a los Funcionarios, mediante la celebración del día especial de su nacimiento	Todos los Funcionarios de la Regional Llanos				X				X				X		50
3	EVENTOS ESPIRITUALES	Orientar al personal de la Agencia Logística de las fuerzas Militares a Vivir la experiencia con Dios a través de actividades de convivencia.	Todas las áreas		X		X		X		X		X				50
4	DIA DE LA MADRE	Exaltar la labor de las madres y sus actividades conjuntas en la Regional	Todas las áreas					X									50
5	DIA DEL PADRE	Realizar una actividad para conmemorar estas dos fechas especiales	Todas las áreas						X								50
6	CELEBRACION DIA DE LA FAMILIA	Realizar actividad de integración de las familias del personal de la Regionla Llanos	Funcionarios y familia									X					200
7	DIA DE LOS NIÑOS Y ADULTOS	Integrar a los niños y padres, con el fin de mejorar las relaciones familiares.	Todos los Funcionarios de la Regional y sus hijos										X				100
8	CELEBRACION DE LAS NOVENAS NAVIDEÑAS	Unir en el verdadero amor fraternal a los funcionarios, a través de la celebración de la llegada del nacimiento espiritual de nuestro señor Jesucristo.	Todas la Áreas												X		50
9	CELEBRACION DE FIN DE AÑO	Realizar una actividad que integre a los Funcionarios con sus parejas, mejorando su relación familiar	Todas las áreas												X		200

J. J. J.



Firma Director General / Director Regional

PROCESO		GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO							
	TITULO	PLAN DE BIENESTAR Y ESTÍMULOS				Codigo: GTH-FO-17			
						Versión No 00		Página 1 de 2	
						Fecha	18	4	2018
									

PLAN DE BIENESTAR Y ESTÍMULOS
REGIONAL _____ NORORIENTE _____

Vigencia: _____ 2019 _____

No.	ACTIVIDAD	OBJETIVO	ÁREA	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	COSTO	POBLACIÓN BENEFICIADA
1	Tarde Deportiva	BRINDAR ESPACIOS DE ESPARCIMIENTO PARA INCENTIVAR EL COMPAÑERISMO Y PROMOVER LAS ACTIVIDADES LUDICAS	CULTURAL Y DEPORTIVA													\$ 1,200,000	50
2	Actividad Espiritual - Eucaristias	FORTALECER Y AYUDAR AL FUNCIONARIO EN LA PARTE ESPIRITUAL Y EL ENCUENTRO CON DIOS	ESPIRITUAL													\$ 2,000,000	91
3	Dia de la Mujer	CONMEMORAR LAS FECHAS ESPECIALES CON EL FIN DE INCENTIVAR A LOS FUNCIONARIOS Y GENERAR UN AMBIENTE DE COMPAÑERISMO	INTEGRACION Y RECONOCIMIENTO													\$ 500,000	25
4	Celebración Cumpleaños	RECONOCER EL DIA DE CUMPLEAÑOS DE LOS FUNCIONARIOS COMO INCENTIVO - PARA LOS FUNCIONARIOS DE LAS UNIDADES DE NEGOCIO SE ENTREGARÁ UNA TORTA PEQUEÑA PARA CADA CONMEMORADO EN LA FECHA DEL CUMPLEAÑOS PARA LOS FUNCIONARIOS DE LA SEDE ADMINISTRATIVA SE REALIZARÁ CELEBRACION DE CUMPLEAÑOS DE MANERA TRIMESTRAL	INTEGRACION Y RECONOCIMIENTO													\$ 3,000,000	91
5	Celebración día de la Familia	DESARROLLAR UNA ACTIVIDAD EN LA CUAL PARTICIPEN FAMILIARES DE LOS FUNCIONARIOS CON EL OBJETO DE RESALTAR LA IMPORTANCIA DE LA UNIDAD FAMILIAR	DE EXTENSION A LA FAMILIA													\$ 2,000,000	50
6	Celebración día de la madre	CONMEMORAR LAS FECHAS ESPECIALES CON EL FIN DE INCENTIVAR A LOS FUNCIONARIOS Y GENERAR UN AMBIENTE DE COMPAÑERISMO CON UNA ACTIVIDAD DE INTEGRACION	RECONOCIMIENTO													\$ 700,000	17
7	Taller o Charlas	BRINDAR ESPACIOS PARA DAR CHARLAS CON TEMAS DE MOTIVACION MANEJO DE ESTRES INTELIGENCIA EMOCIONAL CODIGO DE INTEGRIDAD	CALIDAD DE VIDA LABORAL													\$ 0	91

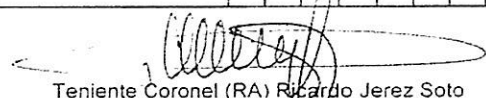
PROCESO		GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO			
 ADMINISTRACIÓN DEPARTAMENTAL DE ANTIOQUIA	TÍTULO	PLAN DE BIENESTAR Y ESTÍMULOS			
		Código: GTH-FO-17		Página 1 de 2	
		Versión No. 00	Fecha		
		18	4	2018	

PLAN DE BIENESTAR Y ESTÍMULOS
REGIONAL NORTE

Vigencia 2019

No.	ACTIVIDAD	OBJETIVO	ÁREA	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	COSTOS	POBLACIÓN BENEFICIADA
1	DEPORTES-RUMBATERAPIA-YOGA	MANTENER UN ESTADO FISICO, MENTE SANA, CUERPO SANO, PARA UNA MEJOR CALIDAD DE VIDA LABORAL	CULTURAL DEPORTIVA			X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	\$ 850.000.00	40
2	CAMINATA ECOLOGICAS A LOS CERROS Y LUGARES TURISTICOS DE LA GEOGRAFIA CARIBE	INCENTIVAR A CADA UNO DE LOS PROCESOS Y SUBPROCESOS EN ACTIVIDADES DEPORTIVAS Y ECOLOGICAS CON LA NATURALEZA	CULTURAL DEPORTIVA								X					\$ 3.000.000.00	50
3	DIA DE LA FAMILIA CON EL FUNCIONARIO Y SU GRUPO FAMILIAR -MONTERIA-CAUCASIA	FORTALECER LOS LAZOS CON TODOS LOS GRUPOS DE LA FAMILIA DE LA REGIONAL NORTE. VALOR UNION FAMILIAR.	CALIDAD DE VIDA LABORAL										X			\$ 6.000.000.00	60
4	DIA DE LA FAMILIA CON EL FUNCIONARIO Y SU GRUPO FAMILIAR -VALLEDUPAR-	FORTALECER LOS LAZOS CON TODOS LOS GRUPOS DE LA FAMILIA DE LA REGIONAL NORTE. VALOR UNION FAMILIAR	CALIDAD DE VIDA LABORAL											X		\$ 3.000.000.00	25
5	DIA DE LA FAMILIA CON EL FUNCIONARIO Y SU GRUPO FAMILIAR GUAJIRA	FORTALECER LOS LAZOS CON TODOS LOS GRUPOS DE LA FAMILIA DE LA REGIONAL NORTE. VALOR UNION FAMILIAR	CALIDAD DE VIDA LABORAL											X		\$ 3.000.000.00	25
6	DIA DE LA FAMILIA CON EL FUNCIONARIO Y SU GRUPO FAMILIAR -MALAMBO-BARRANQUILLA-STA MARTA-CENIZO	FORTALECER LOS LAZOS CON TODOS LOS GRUPOS DE LA FAMILIA DE LA REGIONAL NORTE. VALOR UNION FAMILIAR.	CALIDAD DE VIDA LABORAL										X			\$ 2.000.000.00	50
7	NOVENAS NAVIDEÑAS ORGANIZADAS POR DEPENDENCIA	INCENTIVAR EL ESPIRITU NAVIDEÑO CON MISA DE ACCION DE GRACIAS CON EL APOYO DEL SACERDOTE DEL BATALLON VERGARA Y VELASCO. MEJOR OFICINA DECORADA Y NOVENAS POR DEPENDENCIA	CALIDAD DE VIDA LABORAL												X	\$ 1.000.000.00	40
8	EUCARISTIAS	FORTALECER EL AREA ESPIRITUAL A TRAVES DE LA ACTIVIDAD EUCARISTICA- CON EL APOYO DEL SACERDOTE DEL BATALLON VERGARA Y VELASCO- CACOM3	CULTURAL DEPORTIVA				X			X				X		\$	40
9	CUMPLEAÑOS DE LOS FUNCIONARIOS	RESALTAR UN DIA TAN ESPECIAL PARA LOS FUNCIONARIOS DE LA REGIONAL NORTE	CALIDAD DE VIDA LABORAL				X			X				X		\$ 1.000.000.00	40

10	TARDES DE CINE Y ACTIVIDADES LUDICAS	TRABAJO EN EQUIPO - MENTA SANA PARA MEJORAR Y MANTENER UN BUEN CLIMA LABORAL	CULTURAL DEPORTIVA		X		X		X		X	\$	50 000 000	50
11	DIA DEL AMOR Y LA AMISTAD	TRABAJO EN EQUIPO. RESALTAR LOS VALORES Y EL SENTIDO DE LA AMISTAD	CALIDAD DE VIDA LABORAL						X			\$	2 000 000 000	60
12	DIA DE LOS ANGELITOS	RESALTAR CON TODOS LOS FUNCIONARIOS ESTAS FICHAS ESPECIALES. TRABAJO EN EQUIPO. Y VALORES	CALIDAD DE VIDA LABORAL							X		\$	1 000 000 000	40
13	DIA DE LA AGENCIA LOGISTICA	RESALTAR VALORES INSTITUCIONALES	CALIDAD DE VIDA LABORAL									\$	-	40
14	FIN DE AÑO	DESPECIR EL AÑO CON LOS FUNCIONARIOS DONDE EXALTAREMOS LOS MEJORES FUNCIONARIOS DE CADA TRIMESTRE Y DEL AÑO	CALIDAD DE VIDA LABORAL								X	\$	22 100 000 000	65
15	DIA DE LA MADRE	RESALTAR A LAS MADRES DE LA AGENCIA LOGISTICA REGIONAL NORTE Y EL LUGAR QUE OCUPAN EN LA SOCIEDAD	CALIDAD DE VIDA LABORAL			X						\$	1 000 000 000	25
16	DIA DE LA MUJER	RESALTAR LOS VALORES Y EL LUGAR ESPECIAL QUE OCUPAN NUESTRAS MUJERES EN LA INSTITUCION Y EN NUESTROS HOGARES	CALIDAD DE VIDA LABORAL		X							\$	-	40
17	DIA DEL HOMBRE	RESALTAR LOS VALORES Y EL LUGAR ESPECIAL QUE OCUPAN LOS HOMBRES EN LA INSTITUCION Y EN NUESTROS HOGARES	CALIDAD DE VIDA LABORAL		X							\$	-	50
18	DIA DEL PADRE	RESALTAR A LOS PADRES DE LA AGENCIA LOGISTICA REGIONAL NORTE RESALTANDO Y EL LUGAR QUE OCUPAN EN LA SOCIEDAD	CALIDAD DE VIDA LABORAL				X					\$	1 000 000 000	25
19	DIA DEL SERVIDOR PUBLICO	RESALTAR VALORES Y RESPONSABILIDADES EN EL DESEMPEÑO DE LA LABOR	CALIDAD DE VIDA LABORAL				X					\$	0	40
												\$	47 000 000 000	





Teniente Coronel (RA) Ricardo Jerez Soto
 Director Agencia Logistica de las Fuerzas Militares Regional Norte


 Elaboró: Diana Karina Pineda Felizzola

Revisó:

Aprobó:

PROCESO		GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO							
 AGENCIA LOGÍSTICA FUERZA ARMADA ECUATORIANA <small>— LA FUERZA DE NUESTRO PAÍS —</small>	TÍTULO	PLAN DE BIENESTAR Y ESTÍMULOS				Código: GTH-FO-17			
						Versión No. 00		Página 1 de 2	
						Fecha:	18	4	2018
							 <small>Logística Operativa y Empresarial del Ejército Ecuatoriano</small>		



PLAN DE BIENESTAR Y ESTÍMULOS
REGIONAL : PACIFICO

Vigencia: 2019

No.	ACTIVIDAD	OBJETIVO	ÁREA	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	COSTO	POBLACIÓN BENEFICIADA
1	Tardes Deportivas	Organización de las tardes deportivas (partidos amistosos de fútbol, caminatas ecológicas, aeróbicos, etc)	CULTURAL Y DEPORTIVO			X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	800.000	43
2	Caminata ecologica	tomar medidas de prevención frente al riesgo cardiovascular, para evitar o retrasar el desarrollo de tres grandes grupos de patologías	CULTURAL Y DEPORTIVO								X					200.000	43
3	Celebracion Día de la Familia	Generar Bienestar para trabajadores y sus familias	EXTENCION A LA FAMILIA						X							5.000.000	43
4	Eucaristías	Celebración de las eucaristías respetando la libre elección de culto.	ESPIRITUAL	X			X		X		X		X		X	120.000	43
5	Celebracion de Cumpleaños	Enaltecer al funcionario en la fecha natal	CALIDAD DE VIDA LABORAL			X			X			X			X	800.000	43
6	Fin de año	Celebracion de la Navidad con las familias de los empleados, Diciembre	ESPIRITUAL												X	7.000.000	43
7	Conmemoracion aniversario de la ALFM	Destacar la labor realizada por los funcionarios durante la Vigencia 2016	INTEGRACION												X	3.000.000	43
8	Día de la madre	hacer un reconocimieto a las madres que laboran en la institucion	CALIDAD DE VIDA LABORAL					X								1.000.000	10

9	Día del padre	hacer un reconocimineto a los padres que laboran en la institucion	CALIDAD DE VIDA LABORAL							X									1.000.000	10
10	Día de la mujer	hacer un reconocimineto a todas las mujeres que laboran en la institucion	CALIDAD DE VIDA LABORAL					X											580.000	21
11	Día del hombre	hacer un reconocimineto a todos los hombres que laboran en la institucion	CALIDAD DE VIDA LABORAL					X											-	19
12	Día del amor y la amistad	compartir y estrechar los vínculos. Salir del marco de la obligación laboral del día por unos minutos y disfrutar en compañía de los demás.	CALIDAD DE VIDA LABORAL										X						-	43
13	Día de los niños haloween	Dar reconocimiento especial a los hijos de las personas que laboran en la institucion	ESPIRITUAL					X												35
14	humanizacion laboral	humanizar las empresas a través del entrenamiento de las personas para cultivar un ambiente en el que se cuide la salud física, emocional, social, laboral, espiritual, individual, colectiva, planetaria	CALIDAD DE VIDA LABORAL										X							43
15	novenas de aguinaldos	Incentivar el espíritu navideño en la regional Pacifico	ESPIRITUAL														X			43
16	día del servidor publico	incentivar capacitación y jornadas de reflexión institucional dirigidas a fortalecer su sentido de pertenencia, la eficiencia, la adecuada prestación del servicio, los valores y la ética del servicio en lo público y el buen gobierno.	CALIDAD DE VIDA LABORAL							X										43
17	taller prepensionados	resolver dudas sobre los derechos de un pensionado, asistir en los trámites, documentos necesarios, y brindar apoyo sobre cómo afrontar este cambio de vida	CALIDAD DE VIDA LABORAL														X			5
																		\$	19.500.000	



 Firma Director General / Director Regional

PROCESO		GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO						
 AGENCIA LOGÍSTICA FUERZAS MILITARES	TÍTULO	PLAN DE BIENESTAR Y ESTÍMULOS				Código: GTH-FO-17 Versión No. 00 Página 1 de 2 Fecha: 18 4 2018		 de la Defensa

PLAN DE BIENESTAR Y ESTÍMULOS
REGIONAL SUR

Vigencia: 2019



No.	ACTIVIDAD	OBJETIVO	ÁREA	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	COSTO	POBLACIÓN BENEFICIADA
1	Día de la Mujer - Día del Hombre	Reconocimiento al papel que cada género desempeña en la sociedad, mediante una jornada de recreación y deporte.	Cultural y Deportivo				x									300.000,00	Todos los Funcionarios
2	Día de la Madre	Reconocimiento para las funcionarias que han sido bendecidas en la Sagrada Familia.	Cultural y Deportivo- (Integración y Reconocimiento)					x								360.000,00	Funcionarias Madres de Familia
3	Día del Padre	Reconocimiento a los funcionarios que han sido bendecidos en la Sagrada Familia.	Cultural y Deportivo- (Integración y Reconocimiento)						x							380.000,00	Funcionarios Padres de Familia
4	Día del Amor y la Amistad	Integración de los funcionarios, resaltando el compañerismo y fraternidad en el grupo de trabajo.	Cultural y Deportivo									x				500.000,00	Todos los Funcionarios
5	Tardes Deportivas	Incentivar al personal mediante actividades deportivas que permita a los funcionarios tener distracción con el fin de salir de la rutina laboral.	Cultural y Deportivo	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	-	Todos los Funcionarios
6	Día de la Familia	Crear un espacio donde los funcionarios y sus respectivas familias gocen de un rato agradable de esparcimiento.	Extensión a la Familia						x							1.300.000,00	Todos los Funcionarios con sus respectivas familias
7	Aniversario de la Agencia Logística y entrega Anchetas	Estimular al personal por el tiempo de servicio, por el excelente desempeño, integrando a todos los Funcionarios de la Entidad.	Extensión a la Familia												x	4.880.000,00	Todos los Funcionarios con sus respectivas familias
8	Eucaristías	Participación de los funcionarios en la Celebración de las eucaristías, una vez por mes en las instalaciones de la ALFM Regional Sur.	Espiritual	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	-	Todos los Funcionarios

PROCESO		GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO						
	TÍTULO	PLAN DE BIENESTAR Y ESTÍMULOS				Código: GTH-FO-17		
						Version No. 00	Página 2 de 2	
						Fecha	18	4

PLAN DE BIENESTAR Y ESTÍMULOS
REGIONAL SUR

Vigencia: 2019


No.	ACTIVIDAD	OBJETIVO	ÁREA	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	COSTO	POBLACIÓN BENEFICIADA
9	Actividades de Semana Santa	Participación de los funcionarios de la Regional en las Actividades de Semana Santa en la Base Naval ARC Ileguizamo.	Espiritual				x										Todos los Funcionarios
10	Celebración Día de los Niños en Octubre	Vincular a los hijos de los Funcionarios con una actividad de integración y recreación.	Extensión a la Familia										x			600.000,00	Todos los Funcionarios
11	Novenas Navideñas	Participación de los funcionarios en las novenas navideñas promoviendo el espíritu navideño.	Espiritual											x		600.000,00	Todos los Funcionarios
12	Mejor Funcionario del Trimestre en la Regional Sur.	Generar reconocimiento al personal por sus logros y objetivos cumplidos en su cargo.	Calidad de Vida Laboral		x			x				x		x		180.000,00	Personal reconocido durante los tres trimestres
13	Cumpleaños	Commemorar el día de cumpleaños de cada uno de los funcionarios de la R Sur.	Calidad de Vida Laboral				x				x			x		800.000,00	Todos los Funcionarios
14	Día del Servidor Público	Exaltar la labor realizada por cada uno de los miembros que pertenecen a la ALFM Regional Sur.	Calidad de Vida Laboral							x						450.000,00	Todos los Funcionarios
15	Actividades Semana SOCA	Participación de los funcionarios en las diferentes actividades de Salud Ocupacional y Gestión Ambiental.	Calidad de Vida Laboral									x				300.000,00	Todos los Funcionarios
16	Semana de la Calidad	Participación de los funcionarios en las diferentes actividades de la Semana de Calidad	Calidad de Vida Laboral										x			300.000,00	Todos los Funcionarios
17	Excursión Ecológica	Participación de los funcionarios en actividad celebración día del medio ambiente	Calidad de Vida Laboral					x								1.000.000,00	Todos los Funcionarios

PROCESO	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO						
 AGENCIA LOGÍSTICA FUERZAS MILITARES <small>LA UNIÓN ES NUESTRA FUERZA</small>	TÍTULO	PLAN DE BIENESTAR Y ESTÍMULOS					 <small>ESCUELA NACIONAL DE DEFENSA</small> <small>COMANDO EN JEFE FUERZAS MILITARES</small>
		Código: GTH-FO-17			Página 1 de 2		
		Versión No. 00		Fecha: 18 4 2018			

PLAN DE BIENESTAR Y ESTÍMULOS
REGIONAL SUROCCIDENTE

Vigencia:2019

No.	ACTIVIDAD	OBJETIVO	ÁREA	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	COSTO	POBLACIÓN BENEFICIADA
1	CELEBRACION CUMPLEAÑOS	Integración del personal. Eventos para 86 personas. Ponqué, gaseosa, decoración, pasa bocas y utensilios propios del evento para 86 funcionarios así: Cali sede administrativa 35 personas , catering Cali 6 personas, catering Felidia 2 personas, Comedor Buga 3 personas , Comedor Palmira 3 personas, Comedor Zarzal 6 personas. Comedor Armenia 3 personas, Comedor Pereira 3 Personas ,Comedor Manizales 2 personas, Comedor Genova 2 Personas ,Comedor Pueblo Tapao 3 personas, Comedor Popayan 5 personas, Comedor Chapalito 5 personas, Comedor Pasto 2 personas, Comedor Ipiales 3 personas.	Calidad de vida laboral		x			x			x			x		\$ 1.984,920	87

PROCESO		GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO			
	TÍTULO	Código: GTH-FO-17			
		Versión: No. 00		Página 1 de 2	
		Fecha:	18	4	2018


PLAN DE BIENESTAR Y ESTÍMULOS
REGIONAL TOLIMA GRANDE

Vigencia: 2019

No.	ACTIVIDAD	OBJETIVO	ÁREA	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	COSTO	POBLACIÓN BENEFICIADA
1	EUCARISTIA	Reunir a los funcionarios en la Santa Misa	ESPIRITUAL		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		110
2	TARDES DEPORTIVAS - CAMINATA ECOLOGICA	Motivar a los funcionarios para que realicen deportes.	CULTURAL Y DEPORTIVO					X			X			X		\$ 1,600,000.00	80
3	CELEBRACION DIA DE LA MUJER	Resaltar la labor que realizan las mujeres de la regional	CALIDAD DE VIDA LABORAL			X											55
4	ALMUERZO DE INTEGRACION	Fomentar la integracion de los funcionarios al iniciar el nuevo año.	CALIDAD DE VIDA LABORAL				X				X					\$ 1,600,000.00	80
5	CELEBRACION DIA DE LA MADRE	Reconocer la labor que realizan las madres de la regional	CALIDAD DE VIDA LABORAL					X								\$ 1,100,000.00	55
6	CELEBRACION DIA DEL PADRE	Reconocer la labor que realizan los padres de la regional	CALIDAD DE VIDA LABORAL						X							\$ 1,100,000.00	55
7	CELEBRACION DE CUMPLEAÑOS	Integrar a los funcionarios en la celebracion de sus cumpleaños.	CALIDAD DE VIDA LABORAL				X				X				X	\$ 1,320,000.00	110
8	ACTIVIDADES VIDA SALUDABLE	Promover la vida saludable: alimentos saludables y ejercicios (aerobicos, yoga, danzas)	DEPORTIVO			X				X				X		\$ 500,000.00	50
9	VISITA A PARQUES Y LUGARES CULTURALES	Realizar actividades donde los funcionarios se logren desplazar a conocer sitios de interes con el fin de generar cultura	CULTURAL Y DEPORTIVO							X						\$ 10,800,000.00	60
10	DIA DEL SERVIDOR PUBLICO	Celebrar el dia del servidor publico	CALIDAD DE VIDA LABORAL						X							\$ 1,650,000.00	110

PROCESO

GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

	TÍTULO	Código: GTH-FO-17	
	PLAN DE BIENESTAR Y ESTÍMULOS	Version No: 00	Página 1 de 2
		Fecha:	18

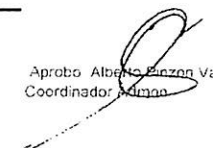
PLAN DE BIENESTAR Y ESTÍMULOS
REGIONAL TOLIMA GRANDE

Vigencia: 2019

No.	ACTIVIDAD	OBJETIVO	ÁREA	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	COSTO	POBLACIÓN BENEFICIADA
11	DÍA DE LA FAMILIA AGLO	Integrar a las familias de la Regional (Tolemaida, Huila, Tolima) en actividades de esparcimiento y union familiar.	EXTENSION A LA FAMILIA								X		X			\$ 6,450,000.00	300
12	CELEBRACION DIA DE LA AMISTAD.	promover la integracion de los funcionarios.	CALIDAD DE VIDA LABORAL									X				\$ 1,290,000.00	60
13	CELEBRACION DEL DIA DULCE DE LA FAMILIA	Integrar a las familias de los funcionarios en actividades de recreacion.	EXTENSION A LA FAMILIA										X			\$ 1,290,000.00	60
14	CELEBRACION DE LA NAVIDAD, NOVENAS.	Reunir a los funcionarios en torno a la celebracion de la navidad.	CALIDAD DE VIDA LABORAL											X		\$ 300,000.00	30
15	CONMEMORACION AGLO	Celebrar el dia de la Agencia Logistica.	CALIDAD DE VIDA LABORAL											X		\$ 3,360,000.00	84
16	ACOMPANAMIENTO EN CALAMIDAD	Es importante apoyar a los funcionarios cuando se presenta una calamidad.	ESPIRITUAL													\$ 340,000.00	90
																\$ 32,700,000	

Elaboro:  Susana Jimenez Talento Humano


CR (RA) RAMÓN HUMBERTO ZULUAGA MARTINEZ
DIRECTOR REGIONAL TOLIMA GRANDE

Aprobo:  Alberto Pinzon Vargas
Coordinador