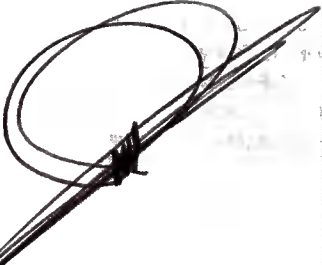
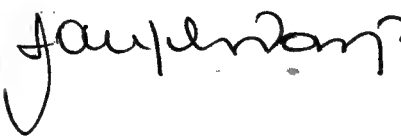


INFORME DEL PLAN DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN INSTITUCIONAL Y PLAN DE BIENESTAR, ESTÍMULOS E INCENTIVOS 2020

ELABORÓ	FECHA			REVISÓ	FECHA			APROBÓ	FECHA		
	DÍA	MES	AÑO		DÍA	MES	AÑO		DÍA	MES	AÑO
	09	12	2020		09	12	2020		09	12	2020
NOMBRE Adm. Emp. Andrea Acero Rojas				NOMBRE Capitán Cristian Camilo Gutierrez Marentes				NOMBRE Adm. Emp. Sandra Liliana Vargas			
CARGO Profesional de Defensa				CARGO Coordinador Administración y Desarrollo del Talento Humano Encargado				CARGO Directora Administrativa y Talento Humano			
FIRMA Andrea Acero Rojas <small>Digitally signed by Andrea Acero Rojas Date: 2020.12.09 15:50:58 -05'00'</small>				FIRMA 				FIRMA 			



TITULO

INFORME PIC Y
BIENESTAR, ESTÍMULOS E INCENTIVOS

Código: GI-FO-18

Versión No. 00

Página
2 de 14

Fecha:

09

12

2020



OBJETIVO DEL INFORME

Presentar el cumplimiento de las actividades realizadas durante el año 2020, en desarrollo del Plan de Formación y Capacitación Institucional y el Plan de Bienestar, Estímulos e Incentivos.

1. Temáticas de Capacitación realizadas durante el 2020

Con el objetivo de dar cumplimiento a lo establecido en el decreto 1567 de 1998 literal c) artículo 3 "con el propósito de organizar la capacitación internamente, cada entidad formulará con una periodicidad mínima de un año su plan institucional de capacitación" y el artículo 65 del decreto 1227 de 2005 "los planes de capacitación de las entidades públicas deben responder a estudios técnicos que identifiquen necesidades y requerimientos de las áreas de trabajo y de los empleados, para desarrollar los planes anuales institucionales y las competencias laborales", en la vigencia 2020, a partir de las mencionadas necesidades de cada área, se hizo necesario ajustar los Planes de Capacitación a Nivel Nacional, reintegrando presupuesto, debido a la emergencia sanitaria ocasionada por el Covid-19, mediante instrucciones emitidas con memorando No. 20202110209863 del 30 de abril 2020, por lo que las Temáticas establecidas en el PIC aprobado, fueron desarrolladas con el apoyo de las diferentes entidades de educación y formación empresarial como el Sena, Universidades y Caja de Compensación, buscando similitud de los temas de manera virtual a cero costo, enmarcados en los 4 Ejes Temáticos definidos por el DAFP:

1. Gestión del Conocimiento y la Innovación
2. Transformación Digital
3. Probidad y Ética de lo Público
4. Creación de Valor Público

OFICINA PRINCIPAL

No.	TEMATICA DE PROYECTOS A DESARROLLAR	No. DE FUNCIONARIOS QUE SE INSCRIBIERON
1	TALENTO INNOVADOR	3
2	DESING THINKING COMO HERRAMIENTA DE INNOVACIÓN	2
3	MARKETING DIGITAL Y NUEVAS TENDENCIAS	3
4	SAP FINANCIERO Y CONTABLE, COMEDORES DE TROPA, ALMACÉN GENERAL, CADS	12 DATO A NIVEL NACIONAL
5	MANIPULACIÓN DE ALIMENTOS	18
6	INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN	198
7	METODOLOGÍA PARA LA ELABORACIÓN DE INVENTARIOS Y TRANSFERENCIAS DOCUMENTALES	23
8	MANEJO EN SECOP II	SUPERVISORES *
9	HIGIENE POSTURAL EN EL MEDIO LABORAL	PAUSAS ACTIVAS OF PPAL
10	AXIOLOGÍA	257
11	SALUD EMOCIONAL Y MANEJO DEL ESTRÉS	6
12	SERVICIO AL CLIENTE POR SMARTLINE	25
13	MIPG	261



TITULO

INFORME PIC Y
BIENESTAR, ESTÍMULOS E INCENTIVOS

Código: GI-FO-18

Versión No. 00

Página
3 de 14

Fecha:

09

12

2020



REGIONAL AMAZONÍA

No.	TEMATICA DE PROYECTOS A DESARROLLAR	No. DE FUNCIONARIOS QUE PARTICIPARON
1	SEGURIDAD VIAL	5
2	SAP FINANCIERO Y CONTABLE, COMEDORES DE TROPA, ALMACÉN GENERAL, CADS	17
3	MANIPULACIÓN DE ALIMENTOS	56
4	CONTROL DE PLAGAS	15
5	INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN	42
6	MANEJO EN SECOP II	13
7	SALUD EMOCIONAL Y MANEJO DEL ESTRÉS	22
8	PROTOCOLOS DE COCINA SANA	15
9	MIPG	29
10	CAPACITACION TRD	11
11	CURSO TRANSPARENCIA	26
12	INGENIERIA SOCIAL	37
13	ESTILO DE VIDA SALUDABLES	22
14	SENSIBILIZACION COVID 19	40

REGIONAL ANTIOQUIA CHOCO

No.	TEMATICA DE PROYECTOS A DESARROLLAR	No. DE FUNCIONARIOS QUE PARTICIPARON
1	SAP FINANCIERO Y CONTABLE, COMEDORES DE TROPA, ALMACÉN GENERAL, CADS	12
2	MANIPULACIÓN DE ALIMENTOS	20
3	INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN	98
4	MANEJO EN SECOP II	12
5	MIPG	15
6	INTEGRIDAD	30
7	GESTIÓN EMPRESARIAL: SUPERVISIÓN FINANCIERA, TRANSFORMACIÓN E INNOVACIÓN	10
8	EMPREDIMIENTO AL ALCANCE DE TODOS	6
9	INGENIERIA SOCIAL	19
10	LENGUAJE CLARO	5



TITULO

INFORME PIC Y BIENESTAR, ESTÍMULOS E INCENTIVOS

Código: GI-FO-18

Versión No. 00

Página 4 de 14

Fecha:

09

12

2020



REGIONAL CARIBE

No.	TEMATICA DE PROYECTOS A DESARROLLAR	No. DE FUNCIONARIOS QUE PARTICIPARON
1	SAP FINANCIERO Y CONTABLE, COMEDORES DE TROPA, ALMACÉN GENERAL, CADS	7
2	INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN	2
3	METODOLOGÍA PARA LA ELABORACIÓN DE INVENTARIOS Y TRANSFERENCIAS	1
4	MANEJO EN SECOP II	3
5	ORGANIZACIÓN DE ARCHIVOS DE GESTIÓN	17
6	SERVICIO AL CLIENTE BRINDADA POR SMARTLINE	18
7	MIPG	29
8	INTEGRIDAD	28
9	CHARLA PREPENSIONADOS	3
10	CAPACITACION TRD	10
11	MANEJO DE INVENTARIOS	11

REGIONAL LLANOS

No.	TEMATICA DE PROYECTOS A DESARROLLAR	No. DE FUNCIONARIOS QUE PARTICIPARON
1	SEGURIDAD VIAL	16
2	BRIGADAS DE EMERGENCIA	23
3	MANIPULACIÓN DE ALIMENTOS	37
4	MANEJO EN SECOP II	16
5	ORGANIZACIÓN DE ARCHIVOS DE GESTIÓN	19
6	MIPG	43
7	INTEGRIDAD	43
8	CAPACITACION TRD	19



TITULO

INFORME PIC Y
BIENESTAR, ESTÍMULOS E INCENTIVOS

Código: GI-FO-18

Versión No. 00

Página
5 de 14

Fecha:

09

12

2020



REGIONAL NORORIENTE

No.	TEMATICA DE PROYECTOS A DESARROLLAR	No. DE FUNCIONARIOS QUE PARTICIPARON
1	TALENTO INNOVADOR	31
2	DESING THINKING COMO HERRAMIENTA DE INNOVACIÓN	31
3	MARKETING DIGITAL Y NUEVAS TENDENCIAS	31
4	SEGURIDAD VIAL	3
5	BRIGADAS DE EMERGENCIA	14
6	MANIPULACIÓN DE ALIMENTOS	50
7	INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN	59
8	METODOLOGÍA PARA LA ELABORACIÓN DE INVENTARIOS Y TRANSFERENCIAS	21
9	MANEJO EN SECOP II	3
10	HIGIENE POSTURAL EN EL MEDIO LABORAL	18
11	PROTOCOLOS DE COCINA SANA	19
12	ORGANIZACIÓN DE ARCHIVOS DE GESTIÓN	26
13	MIPG	82
14	INTEGRIDAD	82
15	GESTIÓN EMPRESARIAL: SUPERVISIÓN FINANCIERA TRANSFORMACIÓN E INNOVACIÓN	31
16	CAPACITACION TRD	26
17	RECEPCION, ALMACENAMIENTO, DESPACHO Y TRANSPORTE	4
18	CAPACITACIÓN COPAST	7
19	CAPACITACION Y CUIDADO EPP	27
20	GENERALIDADES Y PREVENCIÓN DE COVID 19	82
21	COMUNICACIONES OFICIALES "SIGLAS"	13
22	INGENIERÍA SOCIAL	82
23	LENGUAJE CLARO	82

REGIONAL NORTE

No.	TEMATICA DE PROYECTOS A DESARROLLAR	No. DE FUNCIONARIOS QUE PARTICIPARON
1	ORGANIZACIÓN DE ARCHIVOS DE GESTIÓN	25-
2	MIPG	24
3	INTEGRIDAD	24
4	CAPACITACION TRD	25



TITULO

INFORME PIC Y BIENESTAR, ESTÍMULOS E INCENTIVOS

Código: GI-FO-18

Versión No. 00

Página 6 de 14

Fecha:

09

12

2020



REGIONAL PACÍFICO

No.	TEMATICA DE PROYECTOS A DESARROLLAR	No. DE FUNCIONARIOS QUE PARTICIPARON
1	MANIPULACIÓN DE ALIMENTOS	3
2	METODOLOGÍA PARA LA ELABORACIÓN DE INVENTARIOS Y TRANSFERENCIAS	16
3	MANEJO EN SECOP II	15
4	Salud Emocional y Manejo del Estrés	13
5	ORGANIZACIÓN DE ARCHIVOS DE GESTIÓN	16
6	MIPG	28
7	INTEGRIDAD	42
8	CAPACITACION TRD	16
9	MANEJO DE INVENTARIOS	2

REGIONAL SUR

No.	TEMATICA DE PROYECTOS A DESARROLLAR	No. DE FUNCIONARIOS QUE PARTICIPARON
1	MIPG	20
2	INTEGRIDAD	20
3	LENGUAJE CLARO	20
4	BUENAS PRACTICAS DE MANUFACTURA EN EL SECTOR DE ALIMENTOS	3
5	TECNICO INTEGRACION DE OPERACIONES LOGISTICAS	7

REGIONAL SUROCCIDENTE

No.	TEMATICA DE PROYECTOS A DESARROLLAR	No. DE FUNCIONARIOS QUE PARTICIPARON
1	INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN	21
2	MIPG	20
3	INTEGRIDAD	12
4	LENGUAJE CLARO	6
5	BUENAS PRACTICAS DE MANUFACTURA EN EL SECTOR DE ALIMENTOS	30



TITULO

INFORME PIC Y BIENESTAR, ESTÍMULOS E INCENTIVOS

Código: GI-FO-18

Versión No. 00

Página 7 de 14

Fecha:

09

12

2020



REGIONAL TOLIMA GRANDE

No.	TEMATICA DE PROYECTOS A DESARROLLAR	No. DE FUNCIONARIOS QUE PARTICIPARON
1	SEGURIDAD VIAL	5
2	BRIGADAS DE EMERGENCIA	7
3	MANIPULACIÓN DE ALIMENTOS	136
4	CONTROL DE PLAGAS	20
5	INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN	2
6	MPG	45

2. ACTIVIDADES DE BIENESTAR, ESTÍMULOS E INCENTIVOS REALIZADAS DURANTE LA VIGENCIA 2020

Para la vigencia 2020, se ajustaron los Planes de Bienestar, Estímulos e Incentivos, a Nivel Nacional, debido a la emergencia por Covid-19, por lo tanto algunas actividades que se habían contemplado al iniciar el año, se realizaron en los meses de enero, febrero y marzo, posteriormente se dieron instrucciones desde la Alta Dirección para la realización de actividades como entrega de chocolates para cumpleaños, entrega de juguetes para los hijos de los funcionarios y entrega bonos canasta familiar.

A continuación, se presentan las actividades de la Oficina Principal y por cada Regional, con la respectiva evidencia fotográfica.

OFICINA PRINCIPAL	PROGRAMADAS	EJECUTADAS	CUMPLIMIENTO
CUMPLEAÑOS	8	8	100%
DÍA DE LA MUJER			
DÍA DEL HOMBRE			
EUCARISTÍA			
MEDICIÓN CLIMA LABORAL			
DÍA DEL NIÑO			
NAVIDAD INFANTIL			
ENTREGA BONOS CANASTA FAMILIAR			



TITULO

INFORME PIC Y
BIENESTAR, ESTÍMULOS E INCENTIVOS

Código: GI-FO-18

Versión No. 00

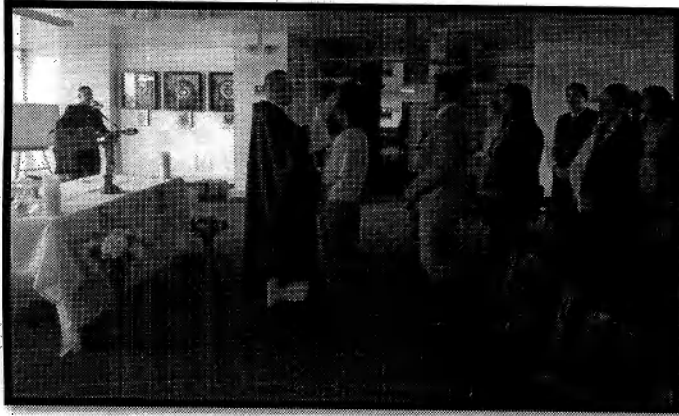
Página
8 de 14

Fecha:

09

12

2020



Eucaristía



Día del Niño

REGIONAL AMAZONÍA	PROGRAMADAS	EJECUTADAS	CUMPLIMIENTO
ACTIVIDAD ESPIRITUAL	6	6	100%
CUMPLEAÑOS			
FELICITACIONES ORDEN SEMANAL			
HALLOWEEN			
BONO CANASTA FAMILIAR			
NAVIDAD INFANTIL			



Eucaristías



Día del Niño



TITULO

INFORME PIC Y
BIENESTAR, ESTÍMULOS E INCENTIVOS

Código: GI-FO-18

Versión No. 00

Página
9 de 14

Fecha:

09

12

2020



REGIONAL ANTIOQUIA CHOCO	PROGRAMADAS	EJECUTADAS	CUMPLIMIENTO
CUMPLEAÑOS	6	6	100%
SANTA MISA			
DÍA EQUIDAD DE GÉNERO			
DÍA DE LOS NIÑOS			
ENTREGA BONOS CANASTA FAMILIAR			
NAVIDAD INFANTIL			



Cumpleaños

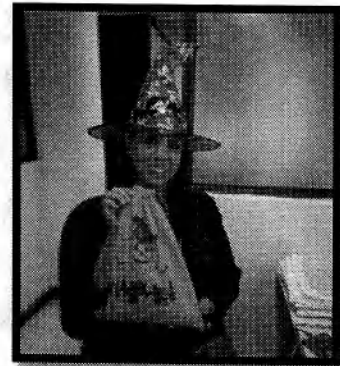


Día del Niño

REGIONAL CARIBE	PROGRAMADAS	EJECUTADAS	CUMPLIMIENTO
CUMPLEAÑOS	6	6	100%
DÍA DE LA MUJER			
DÍA DEL HOMBRE			
DÍA DE LOS NIÑOS			
AGUINALDO NIÑOS			
ENTREGA BONO CANASTA FAMILIAR			



Día del Hombre



Día del Niño



TITULO

INFORME PIC Y BIENESTAR, ESTÍMULOS E INCENTIVOS

Código: GI-FO-18

Versión No. 00

Página 10 de 14

Fecha:

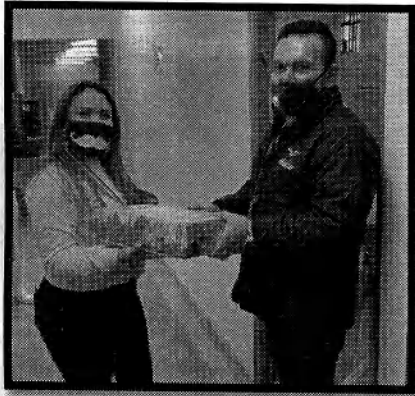
09

12

2020



REGIONAL CENTRO	PROGRAMADAS	EJECUTADAS	CUMPLIMIENTO
CUMPLEAÑOS	4	4	100%
DÍA DE LOS NIÑOS			
BONOS CANASTA FAMILIAR			
NAVIDAD INFANTIL			



Cumpleaños

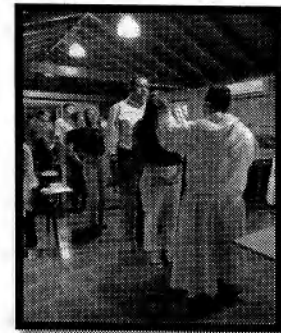


Día de los Niños

REGIONAL LLANOS ORIENTALES	PROGRAMADAS	EJECUTADAS	CUMPLIMIENTO
TARDES DEPORTIVAS	7	6	86%
CUMPLEAÑOS			
EVENTOS ESPIRITUALES			
DÍA DE LA MUJER			
DÍA DEL HOMBRE			
DÍA DE LOS NIÑOS			
NAVIDAD			



Tardes Deportivas



Eventos Espirituales



TITULO

INFORME PIC Y
BIENESTAR, ESTÍMULOS E INCENTIVOS

Código: GI-FO-18

Versión No. 00

Página
11 de 14

Fecha:

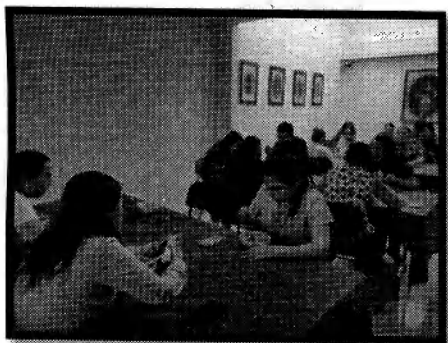
09

12

2020



REGIONAL NORORIENTE	PROGRAMADAS	EJECUTADAS	CUMPLIMIENTO
ACTIVIDAD ESPIRITUAL	7	7	100%
CUMPLEAÑOS			
TARDE DEPORTIVA			
DÍA DE LA MUJER			
DÍA DE LOS NIÑOS			
ENTREGA DE BONOS CANASTA FAMILIAR			
NAVIDAD INFANTIL			

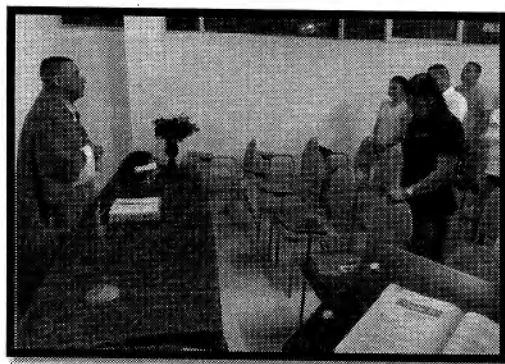


Día de la Mujer

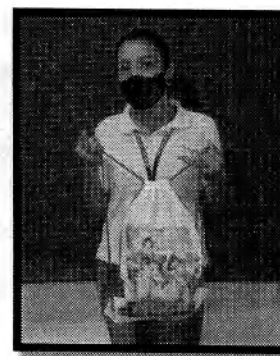


Día del Niño

REGIONAL NORTE	PROGRAMADAS	EJECUTADAS	CUMPLIMIENTO
EUCARISTÍAS	5	5	100%
CUMPLEAÑOS			
DÍA DEL NIÑO			
ENTREGA DE BONOS CANASTA FAMILIAR			
NAVIDAD INFANTIL			



Eucaristías



Día del Niño



TITULO

INFORME PIC Y BIENESTAR, ESTÍMULOS E INCENTIVOS

Código: GI-FO-18

Versión No. 00

Página 12 de 14

Fecha:

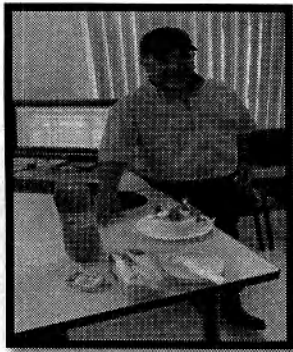
09

12

2020



REGIONAL PACÍFICO	PROGRAMADAS	EJECUTADAS	CUMPLIMIENTO
CUMPLEAÑOS	4	4	100%
DÍA DEL NIÑO			
BONO CANASTA FAMILIAR			
NAVIDAD INFANTIL			

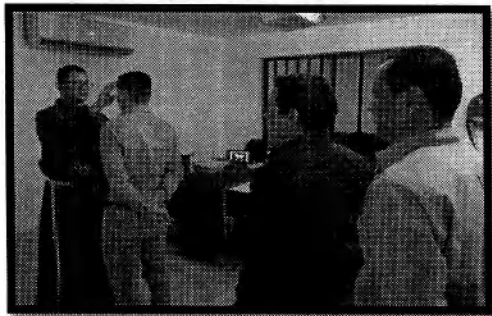


Cumpleaños



Día del Niño

REGIONAL SUR	PROGRAMADAS	EJECUTADAS	CUMPLIMIENTO
MEJOR FUNCIONARIO	7	7	100%
ACTIVIDADES SEMANA SANTA			
DÍA DE LA MADRE			
CUMPLEAÑOS			
DÍA DE LOS NIÑOS			
BONO CANASTA FAMILIAR			
NAVIDAD INFANTIL			



Semana Santa



Día del Niño



TITULO

INFORME PIC Y BIENESTAR, ESTÍMULOS E INCENTIVOS

Código: GI-FO-18

Versión No. 00

Página 13 de 14

Fecha:

09

12

2020



REGIONAL SUROCCIDENTE	PROGRAMADAS	EJECUTADAS	CUMPLIMIENTO
CUMPLEAÑOS	5	5	100%
DÍA DE LA TIERRA			
EUCARISTÍA			
DÍA DE LOS NIÑOS			
KIT BIENESTAR SOCIAL			



Cumpleaños



Día del Niño

REGIONAL TOLIMA GRANDE	PROGRAMADAS	EJECUTADAS	CUMPLIMIENTO
CUMPLEAÑOS	4	4	100%
DÍA DE LOS NIÑOS			
BONO CANASTA FAMILIAR			
NAVIDAD INFANTIL			



Cumpleaños



Día de los Niños



TITULO

INFORME PIC Y BIENESTAR, ESTÍMULOS E INCENTIVOS

Código: GI-FO-18

Versión No. 00

Página 14 de 14

Fecha:

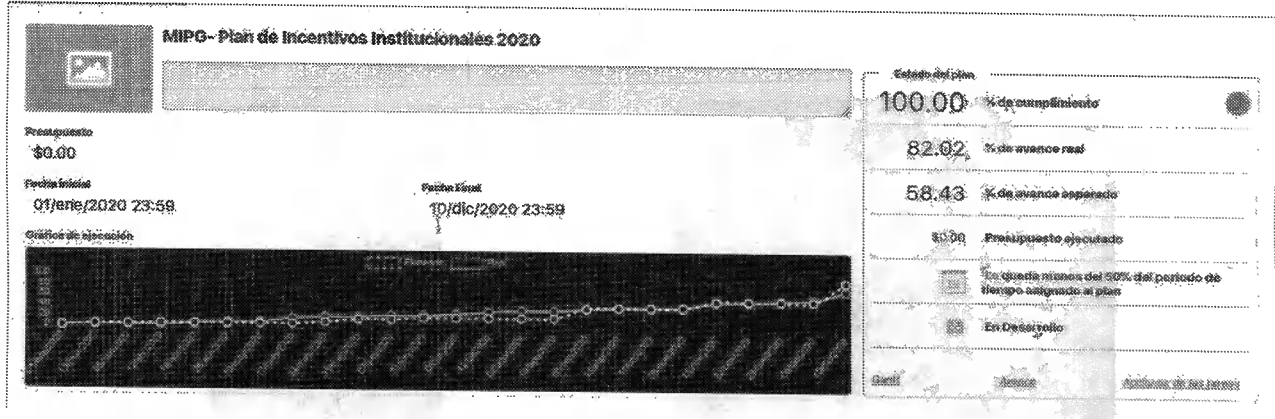
09

12

2020



Finalmente, a Nivel Nacional se presenta reporte de la plataforma Suite Visión el cual registra un 100% de cumplimiento en el Plan.



3. CONCLUSIONES

- Es importante resaltar que teniendo en cuenta la situación de emergencia a nivel mundial, se tuvo que realizar varios esfuerzos en cuanto al ajuste de presupuestos y cumplimiento de actividades, en donde en algunos casos ya se contaba con un contrato para la ejecución de los Planes de Bienestar y Capacitación, y fue dispendioso acordar con el proveedor un modificatorio a las actividades inicialmente contempladas.

4. CONTROL DE CAMBIOS

VERSIÓN	DESCRIPCIÓN DE CAMBIOS
00	Versión Inicial